Algemene profielschets voor alle leden van de Raad van Toezicht van Perspectief

Perspectief Zutphen is er voor alle inwoners van de gemeente Zutphen die tijdelijk ondersteuning nodig hebben. Ons streven is dat alle mensen zich van betekenis, krachtig en veilig voelen. Met onze ondersteuning dragen wij hier graag aan bij. Onze aanpak is gericht op het verbinden van inwoners aan elkaar met als doel een sterke sociale basis te creëren in wijken waarin inwoners er zijn voor elkaar. We werken vanuit drie sociale wijkteams met sociaal werkers, sociaal makelaars en sociaal beheerders.

Leden van de RvT onderschrijven onderstaande positionering en grondhouding en zijn zich bewust van hun voorbeeldrol binnen en buiten de organisatie: "Sociaal werk gaat over mensen en hun leefomgeving en behartigt daarom publieke belangen: dit legt een grote verantwoordelijkheid bij organisaties binnen de branche om zo professioneel en gewetensvol mogelijk te handelen. Eén kernwaarde staat daarom voorop voor de bestuurders van de organisaties en de toezichthouders: zij ontlenen hun gezag aan hun dienstbaarheid aan het publieke belang; zij zijn verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op de manier waarop zij die dienstbaarheid vormgeven. Het maatschappelijke doel van de sociaalwerkorganisaties vraagt om deskundige bestuurders en toezichthouders. Bestuurders en toezichthouders worden geselecteerd op vakbekwaamheid, integriteit, deskundigheid, geschiktheid, bestuurlijke ervaring, onafhankelijk denken, lerend vermogen en het hebben van een kritische en open blik."

De profielschets
Op grond van de Statuten wordt een profielschets opgesteld van de RvT als geheel en voor de individuele leden. Deze profielschets is openbaar en wordt periodiek geëvalueerd. Dit laatste zal in ieder geval bij het ontstaan van een vacature gebeuren. Met het opstellen van de profielschets beoogt de RvT duidelijkheid te geven omtrent de rolinvulling en samenstelling van de RvT, functionele eisen die aan de RvT worden gesteld en de deskundigheid die van leden van de RvT wordt gevraagd. Zodoende wordt het mogelijk gericht te zoeken naar geschikte kandidaten.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Elk lid brengt zijn eigen specifieke kennis mee. Samen hebben zij kennis van sociaal werk, bedrijfsvoering, wet- en regelgeving, governance en organisatieontwikkeling.

De RvT houdt integraal toezicht op de besturing van de organisatie en de algemene zaken binnen de stichting. Er wordt minimaal 6 x per jaar vergaderd met daarnaast werkzaamheden in kleiner verband (o.a. afstemming met de OR, werkbezoeken, functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder, overleg met de externe accountant). De RvT gebruikt bij haar werkzaamheden de door haar opgestelde toezichtvisie.

De profielschets dient als leidraad bij het samenstellen van de RvT, bij het aanzoeken en benoemen van nieuwe leden en van de voorzitter van de RvT door de RvT zelf. Het algemeen profiel van de (volledige) Raad van Toezicht dient te waarborgen dat de samenstelling zodanig is dat:

- Affiniteit is met de sector sociaal werk waarbinnen Perspectief werkzaam is;
- Een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken worden bereikt;
- Spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden aanwezig is;
- De leden van de RvT samen beschikken over een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot de benoemde relevante ervaringsgebieden;
- Expertise aanwezig is om de werkgeversrol adequaat in te vullen;
- Adequaat wordt voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.

Als team aan de slag voor Perspectief
De RvT handelt als collectief en functioneert hierbij als team en tevens verbindt de RvT zich als collectief aan het handelen van individuele leden van de RvT namens de RvT.

Bij de uitoefening van zijn taken geldt dat de RvT:

- Het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten en de missie, ambitie en strategie van de stichting onderschrijft;
- Loyaal meewerkt aan het bereiken van de doelstellingen uit het strategisch beleid;
- Zich bij het vervullen van zijn taak richt naar het belang van de samenleving in het algemeen en daarbinnen specifiek de doelgroepen waar Perspectief zich op richt;
- Zich bij het vervullen van zijn taak houdt aan de geldende wet- en regelgeving, de statuten van de stichting en de voor de sector geldende governance code en gedragscodes voor toezichthoudende organen;
- Actief toezicht houdt, d.w.z. analyseert scherp, inspeelt en anticipeert op ontwikkelingen in de samenleving en ontwikkelingen bij interne en externe stakeholders en waar nodig acteert vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheden;
- Door zijn/haar niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijke meerwaarde t.o.v. de bestuurder levert en een open lerende en constructief kritische houding heeft;
- Te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereert;
- Een controlerende rol heeft ten aanzien van het realiseren van resultaten en de dialoog met de bestuurder voert over de effecten van de ingezette koers met bestuurders en stakeholders;
- Objectief en onafhankelijk is en transparant opereert, waarbij de leden onafhankelijk en vrij zijn van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.

Elk RvT lid draagt bij aan resultaten
De leden beschikken over een functioneel netwerk binnen de regio dat zij zo nodig kunnen inzetten ten dienste van Perspectief. Elk lid van de RvT levert een bijdrage aan het algemeen profiel van de RvT en beschikt daarbij over de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- Heeft een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne;
- Kan snel overzicht en inzicht verwerven en hoofdlijnen van beleid beoordelen;
- Heeft samenwerkingskwaliteiten en kan anderen motiveren en activeren;
- Heeft oog voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- Beschikt over voldoende kennis en ervaring om de succes- en risicoparameters van de stichting goed te kunnen beoordelen;
- Is rolbekwaam;
- Kan beslissingen of meningen beargumenteren;
- Is in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- Is onafhankelijk en onbevangen en voorkomt onverenigbare belangen in posities of relaties;
- Heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de taken en verantwoordelijkheden van de RvT;
- Is integer en zorgvuldig.

Zie voor de concretisering van gewenste gedragscompetenties bijlage 1.

Specifieke profieleisen
Naast de profielschets voor alle individuele leden van de RvT wordt er bij vaststelling van een vacature beoordeeld welke specifieke wensen bestaan voor de te vervullen vacature.
De afweging is gebaseerd op het streven te komen tot een zo divers mogelijk team met daarbinnen alle benodigde competenties voor de jaren daarna.

Aanvullende profielschets portefeuille financiën
De RvT benoemt een van zijn leden met de portefeuille financiën. Voor het lid dat financieel geldt dat hij of zij:

- Een financiële achtergrond meebrengt en brede ervaring heeft in een financiële functie
- Kennis heeft om budgetten, investerings- en financieringsvoorstellen, begrotingen en jaarstukken te beoordelen
- Een stevig gevoel heeft voor financiële risico's voor de organisatie
- Ervaring heeft met het beoordelen van strategische investeringsbeslissingen, scenario's doorrekenen, financiële sturingsmodellen'
- Als sparringpartner kan optreden op financieel gebied richting RvT-leden, de bestuurder en de organisatie
- Een scherpe en daadkrachtige gesprekspartner is voor de externe accountant.

Aanvullende profielschets voor de voorzitter van de RvT
De RvT benoemt één van zijn leden tot voorzitter. De voorzitter is verantwoordelijk voor het creëren van de nodige voorwaarden voor het adequaat functioneren van de RvT en is daarvoor het primaire aanspreekpunt. Vanuit de RvT wordt de rol van werkgever van de bestuurder in eerste aanleg vervuld door de voorzitter. Voor de voorzitter van de RvT geldt dat hij of zij:

- Leiding kan geven aan de RvT en aan het toezichtproces;
- Een bindende factor is in de RvT en in de relatie tussen de RvT en de bestuurder en vanuit de RvT fungeert als aanspreekpunt, klankbord en vertrouwenspersoon voor de bestuurder;
- Oog heeft voor zowel het toezichtproces als het bestuurlijk proces en in staat is zowel de leden van de RvT als de bestuurder op een positief-kritische wijze aan te spreken op hun doen en nalaten, mede om daarmee de rolvastheid als intern toezichthouder c.q. bestuurder te bewaken;
- Diplomatiek is en onderhandelingservaring heeft;
- Indien nodig kan fungeren als representant van de stichting en de belangen van de stichting naar buiten kan uitdragen;
- Veel gevoel heeft voor politieke verhoudingen;
- In voldoende mate beschikbaar is, zowel voor de bestuurder als voor de leden van de RvT.

Samenstelling van de RvT
De leden van de RvT worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn terstond benoembaar voor een tweede termijn van vier jaar. Er wordt gebruik gemaakt van een rooster van aftreden. In het jaarverslag van de RvT worden de leden toegelicht inclusief functies en zittingstermijnen. Deze gegevens staan op de website van Perspectief.

Zutphen, augustus 2025

Bijlage 1: Concretisering van gewenste gedragscompetenties